



Mitarbeiter:in in der Pastoral (w/m/d) im Überpfarrlichen Personaleinsatz Schaumburger Land

Das Bischöfliche Generalvikariat sucht zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine Mitarbeiterin / einen Mitarbeiter im überpfarrlichen Personaleinsatz für die katholischen Pfarrgemeinden St. Marien, Bückeburg – St. Joseph, Stadthagen – Maria Rosenkranz, Bad Nenndorf – St. Sturm, Rinteln. Die Wochenarbeitszeit beträgt 19,9 Stunden (50%). Dienstsitz ist die katholische Kirchengemeinde St. Sturm, Rinteln.

Sie arbeiten in einem multiprofessionellen Team aus Haupt- und Ehrenamtlichen und bringen Ihre fachliche Kompetenz sowie Ihr Erfahrungswissen wirkungsvoll ein. Gemeinsam gewinnen und begleiten wir Ehrenamtliche, entwickeln tragfähige und zeitgemäße Angebote für Kinder, Jugendliche und Familien und gestalten Liturgie und Glaubenswege lebendig und einladend.

Wir vernetzen Gruppen, Ökumene und Kommune und übernehmen Verantwortung, wo sie gebraucht wird – für nachhaltige Teilhabe, wachsende Reichweite und ein starkes Miteinander.

Der Pastoralbereich Schaumburger Land eröffnet Zukunftsräume von Kirche und ist geprägt von Offenheit, Innovationsfreude und lebendiger Glaubenspraxis.

Ihre Aufgaben

- Sie bringen neue Ideen ein, entwickeln im Team innovative Konzepte und wirken am Aufbau einer lebendigen und einladenden Gemeinde mit.
- Sie gewinnen, befähigen und begleiten ehrenamtliche Mitarbeitende, besonders in der Katechese.
- Sie entwickeln und verantworten zeitgemäße Konzepte für Kinder, Familien und schwerpunktmäßig Jugendliche.
- Sie begleiten und vernetzen bestehende Gruppen und pastorale Initiativen.
- Sie gestalten interne und externe Kommunikation, einschließlich digitaler Formate und Social Media.
- Ihr zukünftiges Aufgabenprofil orientiert sich an Ihren Talenten, Fähigkeiten und Entwicklungsmöglichkeiten (z. B. Kirchenmusik, Jugendarbeit, mediale Kommunikation).

Wir erwarten

- Freude an der Begleitung, Motivation und Vernetzung von Menschen.
- Ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit, Kreativität, strategisches und innovatives Denken.
- Bereitschaft, Neues auszuprobieren und Veränderungen aktiv mitzugestalten.
- Ein abgeschlossenes Studium (z. B. Theologie, Religionspädagogik, Soziale Arbeit) oder eine vergleichbare Qualifikation.
- Wünschenswert: pastorale Berufseinführung (Pastoral-/Gemeindereferent:in) oder mehrjährige qualifizierte Mitarbeit in pastoralen Feldern.
- Teamfähigkeit, Eigeninitiative sowie sicheres Auftreten in Öffentlichkeit und sozialen Medien.
- Bereitschaft zur berufsbegleitenden Weiterbildung. Zugehörigkeit zur katholischen Kirche und Identifikation mit ihren Grundsätzen gemäß Art. 6 (3) der „Grundordnung des kirchlichen Dienstes im Rahmen kirchlicher Arbeitsverhältnisse“.

Wir bieten

- eine abwechslungsreiche Tätigkeit in einem modernen Arbeitsumfeld
- ein motiviertes und kompetentes Team aus haupt - und ehrenamtlichen Engagierten
- zahlreiche Angebote zur Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben, z. B. durch flexible Arbeitszeiten (wir sind zertifiziert für die Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben)
- vielseitige Möglichkeiten zur beruflichen und persönlichen Fort- und Weiterbildung
- Supervision und Coaching
- betriebliche Altersvorsorge
- 30 Tage Urlaub/ Jahr
- ein angemessenes Tarifgehalt entsprechend der Arbeitsvertragsordnung im Bistum Hildesheim (AVO) angelehnt an den Tarifvertrag der Länder inkl. Jahressonderzahlung

Wir fördern aktiv die Gleichstellung und die Vereinbarkeit von Beruf und Familie für alle Mitarbeitenden im kirchlichen Dienst des Bistums Hildesheim. Schwerbehinderte mit entsprechender Qualifikation werden ebenfalls gebeten, sich zu bewerben.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung über unser Karriereportal **bis zum 31.01.2026**.

Für Rückfragen vor Ort steht Ihnen Pfarrer Markus Grabowski zur Verfügung, Tel: (05721) 4019, markus.grabowski@bistum-hildesheim.net.

Fragen zum Bewerbungsverfahren richten Sie bitte an Frau Katrin Müller, Leiterin der Abteilung Personaleinsatzplanung, Tel: (05121) 307 484.

> www.stellenangebote.bistum-hildesheim.de

